



Expert·e en Réduction des Risques liés à la toxicomanie pour le projet HousingFIRST (H/F/X)

Contrat à durée déterminée, 1 ETP, CP 319.00, avec possibilité de reconduction en CDI

DoucheFLUX

DoucheFLUX ASBL veut contrer la relégation des personnes en situation de grande précarité, avec ou sans logement, avec ou sans papiers, d'ici ou d'ailleurs. Au centre de son action, l'être humain et sa dignité. A l'horizon de son action, la fin du sans-abrisme.

DoucheFLUX offre des services de première nécessité et organise des activités qui redonnent énergie, dignité et estime de soi. Elle développe également un pôle plaidoyer dans lequel les personnes en situation de précarité sont activement impliquées. Il vise à déconstruire les stéréotypes sur la grande pauvreté et prône que la fin du sans-abrisme est concrètement réalisable.

Le projet HousingFIRST de DoucheFLUX s'adresse à des personnes sans-chez soi n'ayant pas ou difficilement accès à un logement en raison de problématiques cumulées de précarité sociale, de santé mentale, d'assuétudes et d'affections physiques afin de leur permettre une meilleure accessibilité aux droits sociaux, aux droits à la santé et au droit au logement, ainsi que leur continuité.

Les personnes accompagnées peuvent accéder à des logements sans condition mise à part celles de tout locataire: payer le loyer et respecter le contrat de bail. Pour pérenniser cet accès au logement, notre équipe offre un accompagnement progressif et personnalisé dans tous les domaines de la vie.

Votre fonction

Missions :

Comme le reste de l'équipe HousingFIRST, le cœur de mission de l'expert·e RDR est l'accompagnement mobile, sur mesure et potentiellement intensif des bénéficiaires du projet en rue ou en logement. En outre, il s'agit d'apporter à l'équipe une connaissance des enjeux liés à la consommation, à la remise en logement et aux bonnes pratiques de *réduction des risques* liés à la toxicomanie (dynamiques d'entraînement des voisins consommateurs, modification des modes de consommation, sur consommations, signaux d'alarmes, précautions de suivi etc.).

Une variété de profils peuvent convenir à ce poste (travailleur·euse social·e, éducateur·ice, pair·aidant·e, etc.). Un diplôme spécifique n'est pas requis mais une expérience solide et pertinente rentrera en compte lors du processus de recrutement.

Tâches :

Envers les bénéficiaires du projet, lors de visites à domicile ou d'accompagnement dans des démarches extérieures :

- créer et maintenir le lien,
- accompagner la personne dans son processus de *rétablissement* et l'aider à trouver une réponse à ses demandes et besoins,
- aider à la création d'un réseau de soin autour de la personne, dans le respect de ses souhaits et du secret professionnel.

Envers l'équipe :

- participer à l'accompagnement global des bénéficiaires,
- participer à la supervision, aux réunions d'équipes, aux mises au vert,
- apporter sa compréhension de l'expérience des bénéficiaires,
- apporter sa connaissance des mécanismes de *réduction des risques* en toxicomanie,
- participer à la construction du projet, de sa méthodologie et de ses outils,
- participer à la rédaction du rapport d'activité.

Envers l'extérieur :

- rencontrer des partenaires permettant d'améliorer l'accompagnement des bénéficiaires du projet,
- aider à la communication extérieure.

Profil requis

- bonne connaissance des notions de travail clinique, de *réduction des risques* liés à l'usage de drogues, de *rétablissement*,
- connaissance de la carte sociale bruxelloise et du réseau toxicomanie et santé mentale,
- facilité avec le travail en réseau et le travail en équipe,
- esprit pratique et bonnes compétences organisationnelles. Proactivité, polyvalence et prise d'initiative,
- non-jugement, non-conditionnalité des soins, liberté de choix des personnes, renforcement des capacités des personnes à agir par elle-même, participation.

Nous offrons

- Un contrat à durée déterminée du 01.01.2023 au 31.12.2023.
- Un esprit d'entreprise en adéquation avec notre projet social.
- Une intervention dans les transports en commun.
- Une équipe dynamique et un cadre de travail convivial et participatif

Procédure de sélection

Votre candidature doit :

- comprendre un curriculum vitae et une lettre de motivation,
- nous parvenir le **jeudi 10.11.2022** au plus tard, par e-mail à jerome.guiot@doucheflux.be.

Après une première sélection sur base du CV et de la lettre de motivation, les candidat·e·s retenu·e·s seront ensuite convié·e·s pour un entretien oral.

Plus d'infos

jerome.guiot@doucheflux.be

0473 22 95 16

www.doucheflux.be