

Psychosociaal begeleider·ster – Housing First (M/V/X)

Voltijds vervangingscontract (38 u/week)

Verwachte duur: ongeveer één jaar

Paritair Comité 319.00

DoucheFLUX

DoucheFLUX strijdt voor een einde aan dak- en thuisloosheid en biedt begeleiding op maat aan mensen met of zonder verblijfsdocumenten, met of zonder woning, van hier of elders, om hun toegang tot hun fundamentele rechten te vergemakkelijken.

Onze werking is opgebouwd rond vijf pijlers:

- Dagcentrum
- Activiteiten
- Housing First
- Psycho-medisch-sociale dienstverlening
- Belangenbehartiging

DoucheFLUX is een sociaal en participatief project dat sociale en culturele diversiteit stimuleert, zowel binnen de teams als in de samenwerkingen met partners. Als burgerinitiatief, ontstaan in 2011, is DoucheFLUX vandaag een erkende actor binnen de sector van dak- en thuisloosheid.

Het Housing First-team van DoucheFLUX begeleidt mensen die langdurig dak- of thuisloos zijn en te maken hebben met meervoudige problematieken: sociale kwetsbaarheid, psychische problemen, verslavingsproblematiek, lichamelijke gezondheidsproblemen, sociaal isolement...

Onze aanpak is eenvoudig: **eerst een woning, zonder voorafgaande voorwaarden**, en vervolgens samen met elke persoon een intensieve, vrijwillige en individuele begeleiding uitbouwen die herstel, autonomie en duurzaam wonen ondersteunt.

Jouw functie

Wil je sociaal werk doen waarin ruimte is voor relatieopbouw, creativiteit en professionele autonomie?

Binnen het Housing First-team begeleid je mensen in hun traject naar herstel en duurzaam wonen.

Je werkt voornamelijk **mobiel**, zowel zelfstandig als in duo: bij mensen thuis, in hun buurt, samen met het netwerk of op andere plaatsen waar zij zich bevinden.

Samen met elke cliënt bouw je een begeleiding op maat uit, aangepast aan zijn of haar tempo, mogelijkheden, prioriteiten en keuzes.

Je werkt zelfstandig, maar maakt tegelijk volwaardig deel uit van een geëngageerd multidisciplinair team, ondersteund door een betrokken coördinatie en regelmatige momenten van klinische reflectie.

Hier krijg je de tijd:

- om een duurzame vertrouwensrelatie op te bouwen;
- om complexe situaties in hun geheel te begrijpen;
- om mensen te ondersteunen in hun eigen doelstellingen;
- om samen met hen concrete oplossingen uit te werken.

Taken

Ten aanzien van de cliënten

- Een duurzame vertrouwensrelatie opbouwen en onderhouden.
- Mensen begeleiden in hun herstelproces.
- Mensen ondersteunen bij het behoud van hun woning en in het dagelijkse leven.
- De toegang tot rechten, gezondheidszorg, hulpverlening en maatschappelijke dienstverlening bevorderen.
- Samen doelstellingen uitwerken die aansluiten bij het tempo en de prioriteiten van elke persoon.
- Werken vanuit een harm reduction-benadering, zonder oordeel en met respect voor de vrije keuze van de persoon.
- Het sociaal netwerk en de autonomie van de cliënt versterken.
- Flexibel inspelen op crisissituaties en de begeleiding aanpassen wanneer nodig.

Binnen het team

- Bijdragen aan de globale begeleiding van cliënten.
- Samen begeleidingsstrategieën ontwikkelen.
- Deelnemen aan klinische overlegmomenten, teamvergaderingen, supervisies en reflectiemomenten.
- In duo werken wanneer situaties dat vereisen.
- Mee bijdragen aan de verdere ontwikkeling van het project, de methodieken en de werkinstrumenten.

Samen met partners

- Een netwerk van partners rond de cliënten uitbouwen en onderhouden.
- Samenwerken met actoren uit de sociale sector, de gezondheidszorg, de geestelijke gezondheidszorg en de verslavingszorg.
- De coördinatie rond complexe situaties bevorderen.

Methodieken

- Intensieve en mobiele psychosociale begeleiding.
- Netwerkgericht werken.
- Klinisch werken binnen een multidisciplinair team.
- Herstelgericht werken.
- Harm reduction.
- De principes van Housing First.

Gezocht profiel

Je beschikt over een diploma als:

- maatschappelijk werker;
- orthopedagoog of sociaal opvoeder;
- psychologisch consultant;
- ergotherapeut;

of over een andere relevante opleiding die aansluit bij de functie.

Ervaring met het begeleiden van mensen in een situatie van ernstige maatschappelijke kwetsbaarheid, psychische problemen, verslavingsproblematiek of dak- en thuisloosheid is een vereiste.

Ervaring binnen een Housing First-project is een belangrijke troef.

Je herkent jezelf in meerdere van onderstaande kenmerken

- Je bouwt graag duurzame vertrouwensrelaties op.
- Je voelt je goed in mobiel en outreachend werk.
- Je kan zelfstandig werken, maar werkt even graag samen in een team.
- Je voelt je comfortabel in complexe en onvoorspelbare situaties.
- Je bent creatief, flexibel en oplossingsgericht.
- Je kan kritisch reflecteren over je eigen professionele praktijk.
- Je deelt een visie op sociaal werk die vertrekt vanuit het respect voor het tempo, de keuzes en de eigen kracht van mensen.

Je onderschrijft de waarden van Housing First

- Oordeelloze houding.
- Onvoorwaardelijkheid.
- Respect voor de vrije keuze.
- Versterken van de eigen regie.
- Participatie van de begeleide personen.

Pluspunten

- Goede kennis van het Brusselse sociale en medisch-sociale netwerk.
- Kennis van het Housing First-model, harm reduction en herstelgericht werken.
- Rijbewijs B.

Wij bieden

Een voltijds vervangingscontract (38 u/week) in het kader van de moederschapsbescherming van een collega. De verwachte duur van de vervanging bedraagt ongeveer één jaar.

Gewenste indiensttreding: zo snel mogelijk.

Maar vooral:

- Sociaal werk waarin de relatie centraal staat.
- Een grote autonomie bij de organisatie van je werk.
- Een ervaren, geëngageerd en warm team.
- Wekelijkse klinische overlegmomenten en regelmatige supervisie.
- Ruimte voor reflectie, initiatief en professionele ontwikkeling.
- Een participatieve werkomgeving waarin iedereen bijdraagt aan de verdere ontwikkeling van het project.

Daarnaast bieden wij:

- Volledige terugbetaling van de kosten voor woon-werkverkeer met het openbaar vervoer.
- Maaltijdcheques.
- Vlot bereikbare kantoren (Veeartsenstraat 84, 1070 Anderlecht).

Selectieprocedure

Je kandidatuur bevat:

- een curriculum vitae;
- een motivatiebrief.

Bezorg ons je kandidatuur uiterlijk op **6 september 2026** via: jerome.guiot@doucheflux.be

Na een eerste selectie op basis van cv en motivatie worden de geselecteerde kandidaten uitgenodigd voor een gesprek tijdens de **seconde week van september 2026**.

Meer informatie

jerome.guiot@doucheflux.be

0473 22 95 16

www.doucheflux.be